



Nalevingsverslag gedragsreglement

Liander N.V. 2016

22-06-2017

Inleiding

Liander N.V. moet als netbeheerder, op grond van artikel 11b van de Elektriciteitswet 1998 en artikel 3c van de Gaswet, een reglement opstellen. In het reglement worden regels gesteld die beogen discriminatie bij de uitoefening van de taken en bevoegdheden op grond van de Elektriciteitswet 1998 en de Gaswet te voorkomen. Het reglement bevat in ieder geval regels ten aanzien van het gedrag van medewerkers. De netbeheerder moet zorgen dat elke medewerker is gebonden aan het reglement en dat het reglement nauwgezet wordt nageleefd. Tot slot, Liander moet jaarlijks een verslag op stellen betreffende de wijze waarop uitvoering is gegeven aan het reglement en welke maatregelen in dat kader zijn genomen). Dit verslag geeft invulling aan deze verplichting.

Organisatie en processen

Binnen Liander is de Manager Governance, Risk, Compliance (GRC) verantwoordelijk voor de organisatie rond het gedragsreglement en het toezicht op de naleving ervan. De dagelijkse uitvoering ligt bij de manager Compliance.

De belangrijkste compliance zaken in 2016 waren met name:

- Zorgen dat Liander haar taken conform wetten uitvoert, zoals bijvoorbeeld gesteld in de Elektriciteit, Gaswet, WION, ARBO, Milieu, WBP etc.
- Bewustwording medewerkers ten aanzien van het verbod op discriminatoir handelen, geheimhoudingsplicht en integriteit.

Voorlichting, meldingen en maatregelen

Het reglement is door Alliander N.V., als formele werkgever, opgelegd aan al haar medewerkers en inhuurkrachten, ongeacht binnen welke groepsmaatschappij (onder andere Liander N.V.) zij werkzaam zijn.

Bij indiensttreding krijgen alle betrokken medewerkers (en inhuurkrachten) het reglement standaard opgelegd. Het reglement is onderdeel van de arbeidsvoorwaarden.

De medewerker krijgt de arbeidsovereenkomst (inclusief gedragscode, gedragsreglement en toelichting) toegezonden ter ondertekening. Door ondertekening van de arbeidsovereenkomst is ontvangst van het reglement impliciet bevestigd.

In de Alliander Gedragscode is formeel vastgelegd hoe we omgaan met onder meer zakenpartners, zakelijke en privébelangen, bedrijfseigendommen, (vertrouwelijke) bedrijfsinformatie, veiligheid en welke omgangsvormen binnen Alliander worden gehanteerd.

Met contractpartners die geen Alliander groepsmaatschappijen zijn, is afgesproken dat zij aan hun medewerkers het Liander reglement opleggen indien deze werkzaamheden voor Liander verrichten.

Het Nalevingsverslag 2016 is gepubliceerd op het intranet van Liander en www.liander.nl.

Algemene beschouwing

Het reglement is verspreid onder de medewerkers en op verschillende wijzen onder de aandacht gebracht. Dat heeft er toe bijgedragen dat medewerkers zich bewust zijn van de specifieke, onafhankelijke rol van de netbeheerder.

Arnhem, 22 juni 2016