



Nalevingsverslag gedragsreglement
Liander N.V. 2014

07-08-2015

Inleiding

Liander N.V. is als netbeheerder verplicht, op grond van artikel 11b van de Elektriciteitswet 1998 en artikel 3c van de Gaswet, een reglement op te stellen om aan de medewerkers duidelijk te maken aan welke regels zij zich moeten houden.

In het reglement worden regels gesteld die beogen discriminatie bij de uitoefening van de taken en bevoegdheden op grond van de Elektriciteitswet 1998 en de Gaswet te voorkomen. Het reglement bevat in ieder geval regels ten aanzien van het gedrag van medewerkers (Elektriciteitswet 1998 art. 11b lid 1 en Gaswet art. 3c lid 1).

De netbeheerder moet er voor zorgen dat elke medewerker is gebonden aan het reglement en er op toezien dat het reglement nauwgezet wordt nageleefd (Elektriciteitswet 1998 art. 11b lid 2 en Gaswet art. 3c lid 2).

Daarnaast geldt voor Liander de verplichting om jaarlijks een verslag op te stellen betreffende de wijze waarop uitvoering is gegeven aan het reglement en welke maatregelen in dat kader zijn genomen (Elektriciteitswet 1998 art. 11b lid 3 en Gaswet art. 3c lid 3). Dit verslag geeft hieraan invulling.

Organisatie en processen

Binnen Liander is de Manager Gouvernance, Risk, Compliance (GRC) verantwoordelijk voor de organisatie rond het gedragsreglement en het toezicht op de naleving ervan.

De dagelijkse uitvoering ligt bij de manager Compliance, die deel uitmaakt van GRC.

Voorlichting, meldingen en maatregelen

Op 8 maart 2005 is het gedragsreglement door de directie van Continuon Netbeheer (per november 2008 Liander) vastgesteld en heeft de implementatie hiervan vervolgens plaatsgevonden.

Het reglement is voor het laatst geactualiseerd op 6 juli 2009. Voor de medewerkers is een toelichting opgesteld (als onderdeel van het reglement).

Het reglement is schriftelijk opgelegd aan de medewerkers (en inhuurkrachten) van Liander. Het reglement is bij wijze van instructie door de formele werkgever, Alliander N.V., opgelegd.

Met betrekking tot dit laatste zij erop gewezen dat Alliander N.V. de werkgever is van alle medewerkers werkzaam binnen de Alliander-groep; de medewerkers zijn vervolgens gedetacheerd bij de verschillende groepsmaatschappijen (waaronder ook bij Liander).

Het reglement is tevens schriftelijk opgelegd aan alle medewerkers en inhuurkrachten van de groepsmaatschappijen, die op grond van dienstverleningsovereenkomsten taken voor Liander uitvoeren (het reglement is ook in deze gevallen bij wijze van instructie door de formele werkgever, Alliander N.V., opgelegd). Het gedragsreglement is tevens bij de Service Level Agreements (SLA's), die tussen Liander en de groepsmaatschappijen zijn afgesloten, standaard opgenomen (via een verwijzing naar Intranet).

Bij indiensttreding krijgen alle betrokken medewerkers (en inhuurkrachten) het reglement standaard opgelegd. Het reglement is onderdeel van de arbeidsvoorwaarden. De medewerker krijgt de arbeidsovereenkomst (inclusief gedragsreglement en toelichting) toegezonden ter ondertekening. Door ondertekening van de arbeidsovereenkomst is de ontvangst van het reglement impliciet bevestigd.

In de Gedragscode voor medewerkers staan regels hoe om te gaan met bijvoorbeeld zakenpartners, zakelijke en privé-belangen, bedrijfsinformatie e.d. In deze code wordt verwezen naar het gedragsreglement en het belang ervan. Deze gedragscode is verspreid onder alle medewerkers van Alliander.

Met contractpartners die geen Alliander groepsmaatschappijen zijn, is afgesproken dat zij aan hun medewerkers het Liander reglement opleggen indien deze werkzaamheden voor Liander verrichten. Bij een controle in 2013 is gebleken dat alle contractpartners hiermee akkoord zijn gegaan.

Het Nalevingsverslag 2014 is gepubliceerd op en Intranet van Liander en www.liander.nl.

Algemene beschouwing

Het reglement is verspreid onder de medewerkers en op verschillende wijzen onder de aandacht gebracht. Dat heeft er toe bijgedragen dat medewerkers zich bewust zijn van de specifieke, onafhankelijke rol van de netbeheerder.

Arnhem, 7 augustus 2015